

Rapport RSE 2024-2025

Format VSME

Sommaire

Informations générales
page.4

Notre démarche RSE
page.14

Enjeu 1
Développer une stratégie et une gouvernance responsables et durables
page.20

Enjeu 2
Valoriser le capital humain
page.28

Enjeu 3
Développer notre ancrage territorial
page.36

Enjeu 4
Limiter notre impact environnemental
page.41

Édito

2024 a marqué pour ECA une étape fondatrice : celle de son cinquantième anniversaire. Cinquante années au service des entrepreneurs, à leurs côtés à chaque moment-clé de l'aventure entrepreneuriale : la création, l'acquisition, la croissance, les périodes de difficulté qui mettent à l'épreuve, et enfin la transmission ou la cession.

Au fil de ces décennies, nous avons compris qu'un cabinet comme le nôtre ne doit pas seulement observer l'évolution du monde des affaires : il doit l'anticiper, l'accompagner, et parfois en être l'éclaireur. C'est cette conviction qui nous a conduits, dès 2022, à engager notre propre réflexion sur notre responsabilité sociale et environnementale, portée par trois réalités qui s'imposaient à nous.

La première tient à nos clients. Les enjeux environnementaux et sociaux ne sont plus des sujets périphériques : ils exposent les entreprises à de nouveaux risques : réglementaires, financiers, réputationnels. Nos clients ne nous interrogent donc plus seulement sur leur performance économique, mais attendent de notre part un conseil éclairé pour évaluer et anticiper ces risques et opportunités et transformer ces enjeux en leviers de durabilité.

La deuxième tient à notre rôle d'employeur. Nos collaborateurs et nos futurs talents nous interrogent sur le sens de notre engagement, sur nos pratiques managériales et sur notre capacité à incarner, en interne, les principes que nous défendons à l'extérieur.

La troisième tient à nos parties prenantes : partenaires, fournisseurs, institutions. Les attentes se multiplient et nous invitent à rendre compte de notre démarche avec la même rigueur.

Ce sont ces facteurs qui ont rendu cette démarche non seulement naturelle, mais nécessaire.

Nous avons alors créé un Comité de pilotage RSE interne, composé de collaborateurs volontaires, avec pour mission d'établir un diagnostic honnête de nos pratiques , en tant que conseil, en tant qu'employeur, et vis-à-vis de nos parties prenantes, puis de définir une stratégie claire et ambitieuse.

Voici notre premier Rapport RSE, élaboré selon la norme VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), référentiel européen adapté aux structures de notre taille, construit à partir des données de notre exercice clôturé au 31 octobre 2025. C'est notre point de départ, une photographie sincère de là où nous en sommes, et la promesse d'un progrès continu.

Nous sommes convaincus que la durabilité n'est pas une contrainte, mais une opportunité de construire quelque chose de plus solide, sensé et pérenne. Parce que nous sommes liés, au quotidien et dans la durée, à nos clients, nos collaborateurs et nos partenaires, il est de notre responsabilité de tenir ce cap et d'être acteurs et promoteurs de cette transition.

Jérôme BURRIER
Président



Informations générales



Base de préparation

B1 C1

Dans un contexte où les attentes en matière de responsabilité environnementale, sociale et de gouvernance ne cessent de se renforcer, ECA affirme sa volonté d'intégrer les principes de durabilité au cœur de son fonctionnement et de ses décisions.

Pour structurer cette démarche, ECA s'appuie sur le référentiel VSME, établi selon le module complet, un cadre volontaire spécifiquement élaboré pour les petites et moyennes entreprises non cotées, pour l'exercice ouvert le 1er novembre 2024 et clos le 31 octobre 2025.

A travers ce rapport, ECA présente de manière claire et transparente les principales actions mises en œuvre ainsi que les engagements qui guident son activité.

Il couvre les entités juridiques d'expertise comptable et de commissariat aux comptes du groupe ECA telles que décrites en annexe 1.

Qui sommes-nous ?

Partenaire de l'aventure entrepreneuriale

Créé en 1974, le cabinet ECA accompagne les chefs d'entreprise et les dirigeants dans le pilotage de leurs activités, avec une approche fondée sur la proximité, l'exigence et l'esprit collectif.

Ancré en Bourgogne, et présent à Paris, ECA entretient une relation de confiance durable avec ses clients, grâce à une forte implantation locale et une réactivité éprouvée reposant sur cinq expertises métiers complémentaires :

- **Audit et commissariat aux comptes**
- **Expertise comptable**
- **Conseil juridique et fiscal**
- **RSE**
- **Expertise sociale**

Chiffre clés au 31/10/2025

+50
ans d'expérience

150
collaborateurs

12
associés

3
bureaux

+3500
clients

18,5 M€
chiffre d'affaires

Nos valeurs

Proximité

Nous plaçons l'écoute et la disponibilité au cœur de notre démarche.

Excellence

Nous nous investissons avec rigueur pour concevoir des solutions fiables et performantes.

Collectif

Nous agrégeons nos expertises et mobilisons l'intelligence collective pour co-construire des solutions innovantes.

Nos clients

Nous accompagnons, principalement sur le marché français, des entreprises aux profils variés, allant de l'entrepreneur individuel à la société cotée. Si notre ancrage est particulièrement fort auprès des PME et des ETI, notre expérience nous permet de répondre aux enjeux spécifiques de chaque structure, peu importe sa taille.

Notre portefeuille se distingue par une majorité de clients historiques, que nous accompagnons depuis les premières heures de leur activité ; certains d'entre eux sont même présents depuis la création d'ECA. Nos missions ne se limitent pas à l'expertise technique : elles s'appuient sur des relations construites dans la durée et fondées sur la confiance.

Bien que nous intervenions auprès de secteurs d'activité diversifiés, nous avons développé une expertise de pointe dans des domaines clés de nos territoires.

- Vins et spiritueux
- Hôtellerie et restauration
- Santé
- Industrie
- Associations
- Environnement
- Grande distribution

Notre gouvernance

La gouvernance du cabinet repose sur 3 instances :



- Les **associés du groupe** se réunissent mensuellement afin de valider la stratégie globale, la stratégie spécifique de chaque pôle ainsi que les projets de développement.
- La direction générale du cabinet est assurée par un **comité de direction** (le « B.C.G. ») composé de 3 associés mandataires sociaux . Le comité de direction propose la stratégie globale à l'ensemble des associés et valide les projets, le plan d'action et les objectifs des différents pôles.
- Les **directions des pôles métiers et supports** proposent à la direction les projets, les objectifs et les plans d'action. A ce titre, elles coordonnent et animent les plans d'actions et s'assurent de l'adéquation des moyens alloués avec les objectifs fixés.

Associés du groupe
Réunion mensuelle

Comité de direction BCG
3 associés mandataires sociaux

Directions de pôles métiers

- Audit
- Expertise comptable et Conseil
- Juridique et Fiscal
- Social
- RSE

Directions de pôles supports

- Ressources Humaines
- Marketing et Communication
- Systèmes d'information
- Comptabilité et contrôle de gestion
- Administratif et secrétariat
- Qualité

Nos réseaux

Dès 2016, ECA, dans une logique d'amélioration continue intègre ATH, première association technique française regroupant des cabinets indépendants. ATH constitue un support technique pour nos équipes : veille technique et technologique, formations, développement d'outils.

En savoir plus sur ATH

Depuis juillet 2024, ECA est membre de Moore Global Network Limited, un réseau mondial d'audit, d'expertise comptable et de conseil comptant plus de 37 000 professionnels répartis dans plus de 110 pays.

En savoir plus sur Moore Global

Notre vision stratégique : L'indépendance par l'excellence

L'indépendance du cabinet a toujours été au cœur de notre développement. Pour garantir sa pérennité et affirmer notre identité unique, notre stratégie s'articule autour de quatre axes fondamentaux :

Une organisation interne fiable, structurée et agile

- **Gouvernance solide** : organisation claire et processus robustes pour garantir la qualité des prestations et la pérennité du groupe.
- **Performance opérationnelle :** optimisation continue des méthodes de travail et des outils pour gagner en efficacité et en qualité de service.
- **Agilité :** adaptation aux évolutions réglementaires, technologiques et aux attentes des clients, tout en préservant l'innovation.

Une croissance créatrice de valeur

- **Excellence:** maintenir un niveau d'exigence et de service irréprochable pour fidéliser nos clients.
- **Innovation :** diversifier notre offre de services pour répondre aux enjeux de demain.
- **Expansion maîtrisée :** saisir des opportunité de croissance externe stratégiques tout en restant fidèles à nos valeurs.

Le capital humain

- **Valoriser les compétences** des collaborateurs.
- **Favoriser l'épanouissement et l'engagement** des associés et des équipes.

La RSE comme levier de performance

- **En interne :** agir concrètement pour réduire notre empreinte et renforcer notre impact social.
- **En externe :** accompagner les clients dans leur transition grâce à des offres de services dédiées (diagnostics, rapports extra-financiers, stratégie durable).

Notre modèle d'affaires

RESSOURCES

HUMAINES

- 12 Associés, 138 collaborateurs
- 42 Experts Comptables diplômés / stagiaires
- Politique de Formation
- Écoles / universités

RÉSEAUX ET PARTENAIRES

- Réseau Moore Global
- ATH
- Avocats Notaires Experts multidisciplinaires
- Établissements financiers

RESSOURCES IMMATÉRIELLES ET CERTIFICATIONS

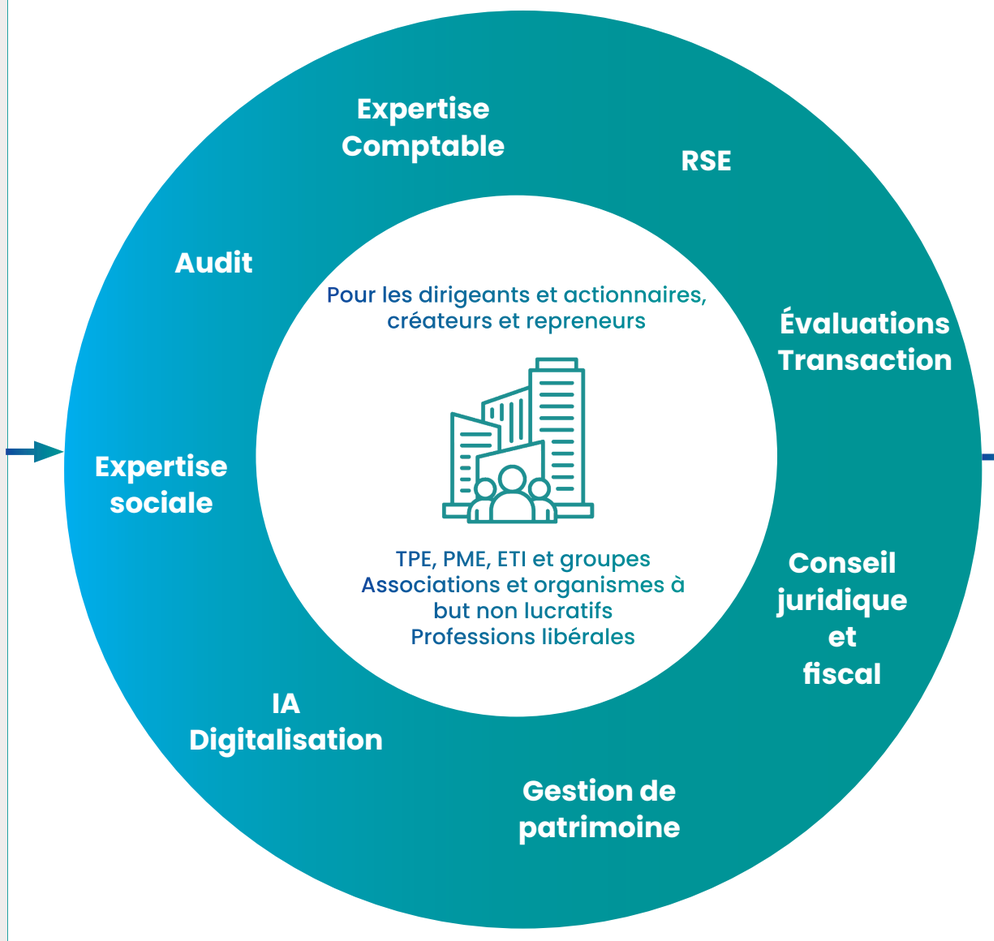
- Marque et positionnement ECA
- Inscription OEC et CNCC
- Accréditation COFRAC
- Visa durabilité

INVESTISSEMENTS MATÉRIELS ET TECHNOLOGIQUES

- Multi-sites dont un Site HQE
- IA Outils Collaboratifs
- Logiciels Métiers
- Cybersécurité

RESSOURCES FINANCIÈRES

- Chiffres d'Affaires
- Capital 100 % détenu par les associés
- Fonds de Roulement
- Accès au financement



CRÉATION DE VALEUR

SERVICES APPORTÉS

- Proximité
- Conseiller / Guider
- Accès aux outils digitaux
- Sécurité et garant de la conformité
- Accompagnement des entreprises dans leur transition

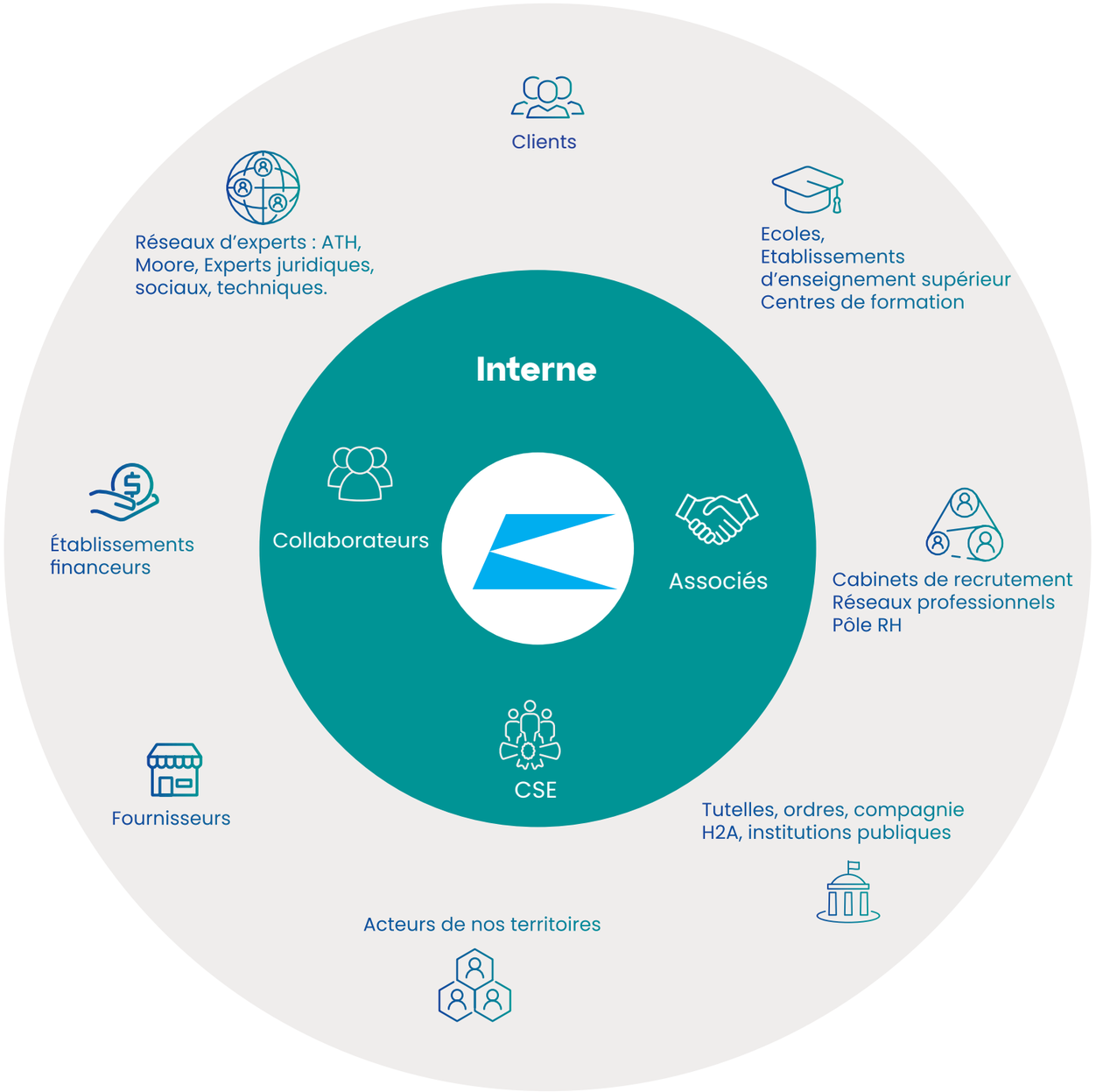
POUR NOS ÉQUIPES

- Valeur & Marque Employeur
- Attractivité
- Formation professionnelle
- Accès aux outils et à l'innovation
- Qualité de vie au travail
- RSE : sensibilisation et actions

VALEUR FINANCIÈRE

- Chiffre d'affaires à forte valeur ajoutée
- Investissements dans les outils métiers et l'innovation
- Croissance externe

Nos parties prenantes





Notre démarche RSE



Pratiques, politiques et incitatives futures pour la transition vers une économie durable

B2 C2



« Piloter le pôle RSE, c'est avant tout porter un regard exigeant sur notre propre organisation avant de conseiller nos clients. Engagée dès 2022, cette démarche s'articule autour de trois axes :

- *construire une trajectoire claire et la partager en toute transparence ;*
- *accompagner nos clients dans leur transition vers un modèle plus durable, tout en répondant avec rigueur à leurs obligations réglementaires et à leurs enjeux de conformité ;*
- *et faire émerger, au sein du cabinet, de nouveaux métiers qui font monter nos équipes en compétence et renforcent notre attractivité.*

La responsabilité sociale et environnementale n'est pas une contrainte que nous subissons, mais un engagement que nous assumons, avec la même exigence que pour l'ensemble de nos missions. »

Maud LABORIER
Associée en charge du pôle RSE

Préparer notre transition

2022

Lancement d'un diagnostic RSE interne et auprès des parties prenantes en nous appuyant sur les objectifs de développement durable des Nations Unies et la norme ISO 26000

2023

Validation de la feuille de route et création du pôle RSE avec désignation de Maud LABORIER et Anthony AGIER comme associés responsables du pôle

2024

Réalisation du Bilan Carbone sur les 3 sites de Dijon, Mâcon et Paris

2025

Première journée RSE autour de deux thématiques : la biodiversité et l'insertion par le travail

2026

Emission du premier rapport VSME déployant notre stratégie RSE et structuration du CoPil RSE et du Pôle RSE

La gouvernance RSE

Afin d'inscrire la RSE au cœur de sa stratégie, le groupe a mis en place une gouvernance dédiée. La Direction Générale a créé un pôle RSE, piloté par deux associés, chargé de définir les orientations stratégiques, de coordonner les actions et d'animer la démarche à l'échelle du groupe.

La stratégie RSE du cabinet est portée par le pôle RSE et par Maud LABORIER, associée.

Sa mission consiste à :

- Concevoir et proposer les orientations stratégiques en matière de durabilité ;
- Soumettre et faire valider ces engagements auprès de la communauté des associés ;
- Garantir la mise en œuvre opérationnelle de la feuille de route au plus haut niveau de l'organisation.

L'animation de notre engagement interne est assurée par le **COPIL RSE** : un moteur collaboratif depuis 2023 composé de 20 collaborateurs issus de l'ensemble de nos sites et de tous nos métiers.



Maud Laborier entourée de Claude Cornuot (directeur général) et de membres du COPIL RSE à l'occasion de la première édition des journées solidaires en entreprise.

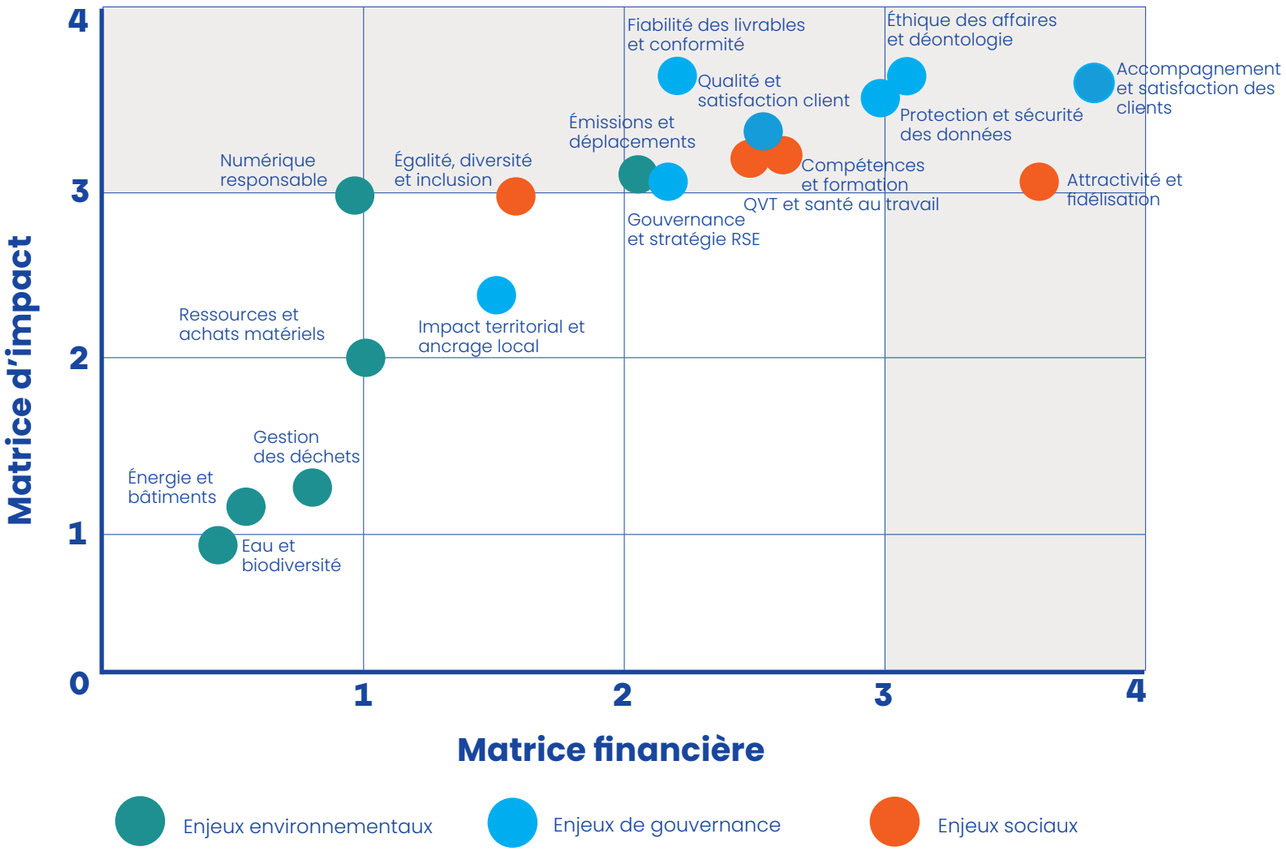
La double matérialité

En 2025, ECA a franchi une étape structurante de sa démarche de durabilité en réalisant sa première analyse de double matérialité, conformément aux principes des normes ESRS.

Cette approche croise 2 regards complémentaires : la **matérialité d'impact** évalue les effets significatifs des activités du cabinet sur l'environnement, la société et ses parties prenantes. La **matérialité financière** analyse la manière dont les enjeux de durabilité peuvent affecter la performance, les coûts, les risques et les perspectives économiques du groupe. Chaque enjeu a été mesuré sur une échelle de 1 à 4 selon son ampleur, son étendue, son caractère irrémédiable et sa probabilité. Il est considéré comme matériel dès lors qu'il atteint le seuil de 3 sur l'une de ces deux dimensions, ou sur les deux.

L'analyse s'appuie sur le référentiel RSE existant d'ECA et d'une étude sectorielle propre aux métiers de l'expertise comptable et de l'audit. La cotation a ensuite été confortée et ajustée par une écoute directe de nos parties prenantes (associés, collaborateurs, clients, partenaires et représentants du personnel) invitées à hiérarchiser les enjeux RSE du cabinet.

La matrice présentée ci-après constitue pour ECA un outil de pilotage stratégique au-delà du simple exercice de conformité : elle hiérarchise les enjeux, oriente les priorités d'action et concentre les efforts sur les sujets les plus significatifs pour le cabinet et ses parties prenantes.



Notre feuille de route : ECA RSE 2030

B2 C2

Pratiques, politiques et incitatives futures

Dès 2023, un diagnostic interne a été réalisé pour poser les bases et définir le cadre de notre démarche. Cette analyse approfondie a permis d'identifier les leviers sur lesquels nous devions nous appuyer et les actions à mettre en place pour renforcer notre engagement. La cohérence de ces piliers a été confirmée par l'analyse de double matérialité menée par le cabinet. Notre feuille de route « ECA RSE 2030 » marque un tournant important dans notre volonté de placer la durabilité au cœur de notre organisation, et a conduit à la définition d'un ensemble de politiques, de pratiques et d'initiatives durables dont le détail est présenté dans les sections suivantes du présent rapport.

Afin d'inscrire cette démarche dans une logique d'amélioration continue, ECA a prévu de s'engager dans une démarche d'évaluation Ecovadis. Cette évaluation nous permettra d'affiner notre feuille de route, en nous aidant à prioriser nos actions et à structurer notre plan d'action dans la durée.

Développer une stratégie et une gouvernance responsables

- Intégration et suivi des enjeux RSE dans notre projet d'entreprise
- Être partenaire de nos clients dans leur performance durable
- Être garant de la conformité et la sécurité des données pour l'ensemble des parties prenantes

Valoriser le capital humain

- Attirer les talents et les retenir
- Développer les compétences et connaissances de nos équipes
- Veiller au bien-être et la qualité de vie au travail

Développer notre ancrage territorial et sociétal

- Favoriser les engagements sociétaux des collaborateurs
- Être un représentant actif de la profession (instances, formations ...)
- Poursuivre et développer nos actions de mécénat

Limiter notre impact environnemental

- Evaluer et réduire notre empreinte carbone
- Mettre en œuvre une stratégie pour tendre vers le numérique responsable
- Participer à des actions vertueuses vis-à-vis de l'environnement



Enjeu 1
Développer une stratégie et une gouvernance responsables et durables

Développer une stratégie et une gouvernance responsables et durables

B11 **C8** **C9**

Notre feuille de route

Avenir
Intégrer et suivre les enjeux RSE dans le projet d'entreprise

Acteur
Être partenaire de nos clients dans leur performance durable

Sécurité
Être garant de la conformité et la sécurité des données pour l'ensemble de nos parties prenantes

Gouvernance

Les enjeux de gouvernance sont pilotés par le pôle RSE sous l'impulsion du BCG en lien avec les pôles métiers et le comité des risques.

Objectifs et cibles

Constituer un pôle d'expertise dédié à la durabilité pour accompagner nos clients dans leur transition

La création d'un pôle dédié à la durabilité répond à une double ambition : poursuivre la transformation responsable du groupe et accompagner les entreprises dans leurs propres transitions. Au sein de ce pôle dédié, ECA structure son accompagnement RSE autour de deux activités distinctes et complémentaires : le conseil et l'audit. Cette organisation permet d'accompagner les entreprises tout au long de leur démarche, depuis la définition de leur stratégie jusqu'à la vérification indépendante de leurs engagements.

2024
création du pôle RSE

7
Visa Durabilité

1
Accréditation COFRAC

L'activité de conseil RSE vise à aider les organisations (TPE, PME et ETI) à intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur de leur stratégie.

L'activité d'audit RSE s'appuie sur la double compétence comptable et extra-financière du cabinet et sur ses habilitations spécifiques. ECA est habilité par la CNCC pour la vérification des informations de durabilité (visa durabilité) et accrédité par le COFRAC en tant qu'organisme tiers indépendant (accréditation n°3-2276, norme ISO/IEC 17029) pour la vérification des sociétés à mission.

Conseil RSE

STRUCTURATION DE LA DÉMARCHE
Diagnostic ESG, matérialité, plan d'action

LABELLISATION
Ecovadis, Lucie 26000, B Corp

VALORISATION DE LA DÉ-MARCHE RSE
Rapport, CSRD, VSME, taxonomie, société à mission

Audit RSE

AUDIT DE DURABILITÉ
CSRD / ESRS / VSME, double matérialité

SOCIÉTÉ À MISSION
OTI COFRAC

PRÊT À IMPACT
Attestation d'objectifs extra-financiers

VALIDATION D'INDICATEURS RSE
Documents Ecovadis, indicateurs

BILAN CARBONE
Vérification méthodologique

Organisme Tiers Indépendant (OTI) : une expertise reconnue au service de la confiance

En mai 2025, ECA a obtenu son **accréditation COFRAC en tant qu'Organisme Tiers Indépendant (OTI).**

Cette reconnaissance atteste de notre capacité à réaliser, en toute indépendance et selon les exigences réglementaires, des missions de vérification des informations de durabilité et des engagements des entreprises.

Au-delà de cette accréditation, ce statut traduit notre volonté d'accompagner les organisations à chaque étape de leur transition : du conseil à la mise en œuvre, jusqu'à la vérification de leurs engagements.

Garantir l'Ethique des affaires

L'indépendance et l'éthique sont des exigences fortes du cabinet ECA dans la gestion de sa relation avec ses clients. L'indépendance repose sur des critères d'intégrité, d'objectivité et de compétence ainsi que sur l'absence de conflits d'intérêts et d'incompatibilités au travers de :

- La procédure Lutte Anti-Blanchiment
- Les procédures d'indépendances : attestation par chaque collaborateur et associé du cabinet, acceptation d'une nouvelle mission, maintien d'une mission, revue indépendance, recherche des risques associés, de conflits au sein du réseau.

Ces procédures sont suivies par le comité des Risques de Signature. Cette instance consiste à maîtriser les risques auxquels s'expose ECA par la réalisation des missions. Tous les associés doivent ou peuvent interroger le comité des Risques dès qu'ils ont un cas complexe ou particulier. Ce comité se réunit au moins une fois par trimestre pour étudier les sujets à l'ordre du jour.

Ces principes s'appuient sur le code de déontologie de la profession et sont documentés dans le manuel de procédures du cabinet.

4
Membres permanents
du Comité des Risques de Signatures

1
Réunion
par trimestre du CRS

550
Conflicts checks réalisés

<10
Conflicts analysés et résolus



Garantir la conformité et la sécurité des données pour l'ensemble de nos parties prenantes

La protection des données et le respect de la confidentialité sont des engagements fondamentaux du cabinet ECA. Ils garantissent la confiance de nos clients, collaborateurs et partenaires, tout en assurant la conformité de nos pratiques face à l'évolution des risques numériques et des nouveaux usages.

- Une clause de confidentialité dans chaque contrat de travail encadre la gestion, le traitement et la protection des informations confiées au cabinet. Elle rappelle les obligations de chaque collaborateur en matière de secret professionnel, de confidentialité et de protection des données.
- Des campagnes régulières de sensibilisation à la cybersécurité, notamment au risque de phishing, sont organisées afin de développer les bons réflexes et de renforcer la vigilance des collaborateurs face aux tentatives de fraude.
- Un groupe de travail dédié à l'intelligence artificielle a été mis en place afin de définir un cadre d'utilisation responsable des outils d'IA. Ses travaux portent notamment sur l'élaboration d'une charte garantissant le respect du secret professionnel, la protection des données et la conformité aux exigences réglementaires.
- Des actions de formation accompagnent les associés et les collaborateurs dans l'appropriation des enjeux liés à la cybersécurité, à la protection des données et à l'utilisation responsable de l'intelligence artificielle.

1
DPO nommé

2
Campagnes
de sensibilisation de phishing

91 heures
Formation dédiées
à la cybersécurité, l'IA
et à la protection des données

12
Membres actifs
du groupe de travail sur l'IA

1
Journée du numérique

L'application de ces règles fait l'objet d'un contrôle annuel interne ainsi que de contrôles périodiques réalisés par nos instances professionnelles, notamment la Haute Autorité de l'Audit et l'Ordre des experts-comptables. Ces dispositifs contribuent à garantir la conformité de nos pratiques et à renforcer la confiance de l'ensemble de nos parties prenantes.

Intégration et suivi des enjeux RSE dans le projet d'entreprise

L'intégration des enjeux de responsabilité sociétale au cœur du projet d'entreprise constitue un axe d'engagement d'ECA. Elle se traduit par deux chantiers complémentaires : le déploiement d'une politique d'achat responsable et la définition, au niveau du comité de pilotage, d'indicateurs permettant de suivre l'ensemble des enjeux RSE du cabinet.

ACHATS RESPONSABLES

ECA a engagé une réflexion sur la responsabilisation de sa chaîne d'approvisionnement, les achats de services représentant une part significative de son empreinte environnementale. Cette démarche s'appuie aujourd'hui sur des pratiques concrètes, encore en voie de formalisation.

Les événements organisés par le cabinet font ainsi de plus en plus appel à des prestataires locaux et privilégient une restauration issue de circuits courts. Cette orientation, portée notamment par le pôle marketing et communication, traduit une prise de conscience croissante, mais n'a pas encore fait l'objet d'un cadre formalisé.

Afin d'ancrer durablement ces pratiques, ECA se fixe comme objectif l'élaboration d'une charte RSE fournisseurs, destinée à orienter ses choix vers des prestataires engagés et ancrés localement. Cette charte constituera le socle d'une politique d'achat responsable structurée, dépassant les initiatives ponctuelles actuelles.

Cette intégration des enjeux RSE passe également par la montée en compétences des équipes : en 2024, 184 heures de formation aux enjeux de la RSE ont été dispensées aux collaborateurs de l'ensemble des pôles métiers, afin de diffuser une culture commune de la responsabilité sociétale et d'ancrer ces enjeux au plus près des missions de chacun.

Indicateurs clés Stratégie et Gouvernance responsables

	2024 - 2025	Réf.VSME
Nombre de réunion du COPIL RSE	5	
Nombre de Visa Durabilité	7	
Taux de collaborateurs signant une attestation d'indépendance	100 %	
Heures de formation dédiées à la sécurité des données et à l'IA	91 H	
Condamnations et amendes pour corruption et pots-de-vin	Néant	B11
Ratio de diversité des genres au sein de l'organe de gouvernance	17 %	C9



Enjeu 2
Valoriser le capital humain



Valoriser le capital humain

Métriques sociales

B8 B9 B10 C5 C6 C7

Notre feuille de route

Attractivité
Attirer les talents et les retenir

Formation
Développer les compétences et connaissances de nos équipes

QVT
Veiller au bien-être et la qualité de vie au travail

« Être DRH, c'est avant tout accompagner les personnes qui font vivre le cabinet au quotidien. Dans un environnement où les métiers évoluent rapidement, où les compétences se transforment et où les attentes des collaborateurs changent, notre responsabilité est de créer les conditions permettant à chacun de progresser, de s'épanouir et de construire son parcours chez ECA.

Cette ambition repose sur plusieurs priorités : attirer et fidéliser nos talents, développer les compétences de nos équipes, mais aussi rester attentifs à leur qualité de vie et à leur engagement. Nous cherchons ainsi à faire évoluer nos pratiques RH en restant à l'écoute des collaborateurs et en favorisant un environnement de travail fondé sur la confiance, le dialogue et le collectif.

En tant qu'entreprise offrant des services à forte valeur ajoutée, la dimension humaine est essentielle , les collaborateurs constituent le premier levier de performance et de création de valeur. Face aux mutations profondes du marché du travail (rareté des profils experts, évolution rapide des compétences, montée des exigences en matière de qualité de vie au travail), ECA s'engage à déployer une politique ambitieuse pour attirer, développer et fidéliser ses talents.

Parce que la performance d'ECA repose avant tout sur celles et ceux qui la font vivre, investir dans notre capital humain est une condition essentielle de notre développement et de notre pérennité. »



Éric Gaboriaud
DRH

Gouvernance

Le prise en compte de cette dimension dans notre action et nos politiques décidées par le collège des associés est le fruit de la collaboration du pôle RH (animé par deux associés,) RSE et nos instances représentatives du personnel.

Objectifs et cibles

Attirer les talents et les retenir

ECA ambitionne d'être reconnu comme un employeur de référence dans son secteur, capable d'attirer des profils de haut niveau et de les fidéliser sur le long terme et a construit sa marque employeur au service de ses ambitions :

- Par la valorisation des parcours internes et des réussites individuelles (9 associés ont débuté leur carrière chez ECA) ;
- Par la communication de nos engagements RH et notre présence active auprès de nos partenaires (écoles, réseaux professionnels, salons étudiants, etc.)
- Par une politique de rémunérations attractive et équitable qui associe les équipes aux performances collectives du groupe (primes et accords de participations).

150
Collaborateurs dont
47% hommes et **53%** femmes

35 ans
Moyenne d'âge

15
Recrutements

18
Experts-comptables diplômés

33
Experts-comptables stagiaires et mémorialistes

51
Alternants et stagiaires

Développer les compétences

ECA déploie une politique de formation structurée et ambitieuse, visant à maintenir l'excellence opérationnelle de ses équipes face aux évolutions technologiques et réglementaires de son secteur :

- Construire un plan de formation annuel aligné sur les besoins métiers identifiés et les ambitions stratégiques d'ECA ;
- Favoriser l'obtention de certifications reconnues dans le secteur, valorisant les compétences acquises en particulier du diplôme d'expertise comptable ;
- Mentorat personnalisé pour les experts-comptables stagiaires (DEC) en collaboration avec une professeure émérite de la BSB ;
- Accueil des stagiaires et alternants ;
- Politique de formation interne.

4 738 heures
de formation réalisées en 2025

Nas parties prenantes sont très largement associées à la mise en œuvre de nos actions en particulier pour ce qui concerne la formation : relations avec les universités, écoles et centres de formation.

Miser sur les nouveaux outils technologiques

Pour rester compétitif et attractif, ECA investit dans les nouveaux outils technologiques qui améliorent les conditions de travail et renforcent l'efficacité opérationnelle de ses collaborateurs.

- Déploiement d'outils collaboratifs et de plateformes numériques modernes ;
- Formation systématique accompagnant chaque mise en place d'un nouvel outil ;
- Association des collaborateurs aux phases de test et de déploiement des nouveaux outils ;
- Veille technologique permanente pour identifier les solutions les plus adaptées aux besoins métiers notamment au sein de nos réseaux ;
- Sensibilisation aux risques.

Veiller au bien-être et à la qualité de vie au travail

ECA place le dialogue social et la qualité de vie au travail au cœur de sa politique RH, avec la conviction qu'une écoute régulière et un environnement de travail convivial sont les clés d'un engagement durable des collaborateurs.

Afin de mesurer dans le temps la perception et les attentes de ses équipes, le cabinet déploie depuis trois ans un **baromètre social annuel** auprès de l'ensemble des collaborateurs. Véritable outil de pilotage, il permet d'identifier les axes de progrès, d'évaluer l'impact des actions engagées et d'alimenter une démarche d'amélioration continue..

Au-delà de cette démarche d'écoute, ECA fait vivre au quotidien un **véritable esprit collectif**, pilier de son identité employeur. Tout au long de l'année, des temps forts fédérateurs, des initiatives de bien-être portées par les collaborateurs (activités sportives, petits-déjeuners, bibliothèques partagées…) ainsi que des moments de convivialité viennent rythmer la vie du cabinet.



Equipe d'ECA au tournoi inter-cabinets de soccer à Dijon

Le baromètre social : un outil d'écoute et de pilotage

Réalisé chaque année depuis trois ans auprès de l'ensemble des collaborateurs, notre baromètre social mesure leur perception de la qualité de vie au travail, du management, de l'organisation et de leur engagement. Les enseignements issus de cette enquête alimentent notre feuille de route RH et RSE, nous permettant de définir des actions.

Cette démarche d'écoute ne se limite pas au contact : chaque édition du baromètre se traduit par des actions concrètes, définies en réponse directe aux attentes exprimées par les équipes.

À la suite du premier baromètre sociale de 2024, l'ensemble des collaborateurs a ainsi suivi une formation dédiée à la prévention du harcèlement, afin de savoir identifier une situation de harcèlement et d'adopter les bons réflexes pour y faire face.

En 2025, les enseignements du baromètre sociale ont conduit à la mise en place d'une formation «feedback» à destination des managers, afin de renforcer la qualité des échanges entre un collaborateur et son manager.

63%
Participants au baromètre social

71/100
Satisfaction globale



Indicateurs clés Capital humain

Caractéristiques générales (B8, C5)	2024 - 2025	Réf.VSME
ETP CDI	123	B8
ETP CDD	27	B8
ETP Totaux	150	B8
Effectifs par genre	70 Hommes 80 Femmes	B8
Taux de rotation du personnel (si > 50 employés)	14,02 %	B8
Ratio Hommes / femmes parmi les associés	17 %	C5
Santé et sécurité		
Nombre d'accidents du travail enregistrables	1	B9
Taux d'accidents du travail enregistrables	0.66%	B9
Nombre de décès résultant d'accidents du travail et de maladies professionnelles	0	B9
Rémunération négociations collectives formation		
Nombre de salariés percevant un salaire > salaire minimum (convention collective)	100 %	B10
Ecart salarial en % entre les employés féminins et masculins (Effectif >150 salariés)	10.48 %	B10
Nombre moyen annuel d'heures de formation par collaborateur	27	B10
Nombre moyen d'heures de formation par collaborateur masculin	29	B10
Nombre moyen d'heures de formation par collaborateur féminin	25	B10
Nombre d'experts comptables stagiaires	33	
Nombre d'experts comptables diplômés	18 (dont 12 associés)	



Enjeu 3
Développer notre ancrage territorial



Développer notre ancrage territorial

Notre feuille de route

Engagement
Favoriser les engagements sociétaux des collaborateurs

Acteur
Être un représentant actif de la profession

Soutien
Poursuivre et développer nos actions de mécénat auprès de nos territoires

En tant que cabinet ancré en Bourgogne et en Ile-de-France, nous avons une responsabilité, et une fierté, de contribuer activement à la vie de notre territoire : soutenir ses institutions culturelles et patrimoniales, former les professionnels de demain, encourager l'engagement citoyen de nos équipes et porter des causes solidaires qui font sens pour tous.



« Notre mission c'est aussi faire vivre la démarche RSE au-delà de nos enjeux internes et donner une place concrète à notre engagement dans notre territoire. Par les métiers, les collaborateurs et les partenariats, ECA entretient depuis de nombreuses années des liens étroits avec les acteurs qui font vivre nos territoires.

Au quotidien, je travaille en collaboration avec les membres du COPIL RSE pour faire vivre cette démarche et donner aux engagements d'ECA une dimension concrète. L'organisation d'événements, d'actions solidaires et de temps de sensibilisation permet ainsi de mobiliser les équipes autour de sujets qui font écho aux valeurs du cabinet et de créer des moments de partage autour de causes qui nous tiennent à cœur.

Notre ambition est de poursuivre cette dynamique en faisant de l'engagement sociétal un véritable levier de cohésion, de proximité et de contribution positive au territoire qui nous entoure. »

Javotte GRAS-LAPLANTE
Chargée de mission RSE

Gouvernance

La gouvernance de cet enjeu est assurée par Eric Gaboriaud, en lien étroit avec le pôle marketing et le pôle RSE.

Objectifs et cibles

Favoriser l'engagement de nos collaborateurs

Chez ECA, l'engagement sociétal se construit avant tout grâce à l'implication de nos collaborateurs. Nous encourageons chacun à contribuer, à son échelle, aux projets qui font vivre nos valeurs de solidarité, de partage et d'engagement.

Chaque collaborateur peut ainsi consacrer une journée de son temps de travail à une association ou à une initiative d'intérêt général, lui permettant de s'investir concrètement auprès d'acteurs engagés sur notre territoire. Tout au long de l'année, de nombreuses initiatives solidaires sont également proposées et portées par les équipes. Qu'il s'agisse d'actions de bénévolat, de collectes, de défis solidaires ou d'événements fédérateurs, ces temps forts favorisent l'engagement collectif et renforcent les liens entre collaborateurs.

1ère
Édition de nos journées solidaires

112
Participants

9
Structures partenaires locales

8,25/10
Satisfaction globale

En faisant de l'engagement une démarche partagée, ECA contribue à développer une culture d'entreprise où chacun peut agir concrètement au service de l'intérêt général.



Transmettre les savoirs, accompagner les talents de demain

ECA s'implique activement dans la formation des générations futures en entretenant des liens étroits avec les établissements d'enseignement supérieur :



- Participation régulière à des interventions pédagogiques dans les universités et grandes écoles partenaires ;
- Participation aux jurys, conférences et événements de présentation métier ;
- Accueil important de stagiaires et alternants pour contribuer à l'insertion professionnelle des jeunes et identifier les profils à fort potentiel.

Dans le cadre de son engagement en faveur de la formation et de l'accompagnement des jeunes talents, ECA intervient régulièrement auprès de BSB Junior Consulting, la Junior-Entreprise de la Burgundy School of Business ainsi que la Fédération des Etudiants.

Cette collaboration permet de créer des passerelles concrètes entre le monde professionnel et le milieu académique, en partageant notre expertise en audit, expertise comptable et conseil aux entreprises.

Préserver et valoriser le patrimoine bourguignon

Attaché à son territoire, ECA s'engage aux côtés d'acteurs qui œuvrent à la préservation, à la transmission et au rayonnement du patrimoine viticole bourguignon, reconnu dans le monde entier.

Depuis 2015, ECA est mécène fondateur de l'Association des Climats du vignoble de Bourgogne, contribuant à la préservation et à la valorisation de ce patrimoine exceptionnel inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO. Cet engagement traduit notre volonté de participer durablement à la transmission de l'identité culturelle et paysagère de notre territoire.

GRAND MÉCÈNE FONDATEUR

CLIMATS DU VIGNOBLE DE BOURGOGNE
PATRIMOINE MONDIAL

Depuis 2022, ECA est également mécène de la Cité des Climats et vins de Bourgogne. À travers ses trois sites de Chablis, Beaune et Mâcon, ce lieu de référence sensibilise le grand public à l'histoire, aux savoir-faire et à la richesse des terroirs bourguignons, participant ainsi à la valorisation d'un patrimoine vivant.

À travers ces partenariats, ECA affirme son attachement à son territoire et contribue, aux côtés des acteurs locaux, à préserver et transmettre un héritage culturel, économique et environnemental qui fait la renommée de la Bourgogne.



Promouvoir le sport comme vecteur d'inclusion et de solidarité

Convaincu que le sport est un formidable levier de dépassement de soi, d'inclusion et de cohésion, ECA soutient depuis plusieurs années des initiatives et des athlètes qui portent ces valeurs.



Alizée Agier

ECA accompagne Alizée Agier, championne de karaté, dans son projet sportif de haut niveau depuis 2017. Multiple médaillée mondiale et européenne, Alizée Agier incarne les valeurs d'excellence, de rigueur et de détermination, en parfaite adéquation avec celles d'ECA.

Equipe de France de football des sourds et malentendants

ECA est mécène de l'Équipe de France de football des sourds et malentendants, affirmant ainsi son engagement en faveur de l'inclusion par le sport. Ce partenariat revêt une dimension particulière puisque deux anciens stagiaires du cabinet évoluent au sein de cette équipe, sacrée championne d'Europe en 2024.

Equipe de France de Football des Sourds et malentendants à l'occasion des Deaflympics 2025 à Tokyo



Les Foulées Rotariennes



ECA soutient également Les Foulées Rotariennes, une course solidaire organisée au profit de projets d'intérêt général. En contribuant à cet événement, le cabinet participe au financement d'actions locales en faveur de la solidarité, de la recherche médicale et de l'éducation, tout en encourageant la mobilisation collective.

À travers ces engagements, ECA soutient un sport porteur de valeurs humaines, où la performance s'allie à l'inclusion, au partage et à la solidarité.

Enjeu 4
Limiter notre impact environnemental



Limiter notre impact environnemental

B3 B4 B5 B6 B7 C3 C4

Notre feuille de route

Impact
Evaluer et réduire notre empreinte carbone

Exemplarité
Mettre en œuvre une stratégie pour tendre vers le numérique responsable

Acteur
Participer à des actions vertueuses vis-à-vis de l'environnement

Chez ECA, nous ne nous contentons pas de conseiller nos clients sur la RSE, nous l'appliquons au quotidien. Nous avons initié une démarche ambitieuse pour réduire notre empreinte environnementale et adopter des pratiques plus responsables.



« Piloter les systèmes d'information et les investissements du cabinet, c'est concilier deux impératifs qui ne s'opposent plus : la performance technologique et la sobriété. Nous intégrons désormais la durabilité dans chacun de nos choix d'infrastructure et d'équipement, en cherchant à limiter l'impact environnemental de nos outils numériques comme de nos investissements. Cette exigence s'accompagne d'une vigilance constante face aux risques cyber, dont la sécurisation conditionne la confiance de nos clients et la continuité de nos missions. Faire du numérique un levier de responsabilité, et non une source de vulnérabilité, tel est notre engagement au quotidien. »

Arnaud CHANTERANNE,
Associé co-responsable du pôle Système d'Information

Gouvernance

La gouvernance et la mise en œuvre de la politique environnementale est animée par le copil RSE en lien avec les responsables de pôles concernés en particulier pour le pôle Système d'information mais aussi le pôle RH pour la gestion des mobilités .

Objectifs et cibles

Notre bilan carbone (réalisé en octobre 2024)

Parce que l'on ne peut améliorer que ce que l'on mesure, ECA a réalisé son premier bilan carbone selon la méthode Bilan Carbone® ADEME – GHG Protocol, couvrant les scopes 1, 2 et 3, sur les trois sites Dijon, Paris et Mâcon.
Les études réalisées ont permis de dégager les principaux postes d'émissions de gazs à effet de serre d'ECA, et permettent désormais de cadrer la stratégie carbone de l'entreprise et d'identifier les aspects à approfondir, dans une logique d'amélioration continue de son impact environnemental.

Il a été établi que les émissions directes (Scope 1) et indirectes (Scope 2) représentent une faible part de l'impact de l'entreprise. La mobilisation des prestataires et collaborateurs de l'entreprise apparaît dès lors indispensable.

Les prochaines étapes pour l'élaboration d'une stratégie climat sont :

- Établir des objectifs de réduction des émissions de GES selon l'Accord de Paris ;
- S'engager auprès de SBTI (Science Based Target Initiative) pour valider nos objectifs de réduction des émissions ;
- Mettre en œuvre un plan d'action afin d'atteindre les objectifs fixés ;
- Engager les collaborateurs en les sensibilisant et en les formant ;
- Communiquer avec les parties prenantes sur l'empreinte carbone d'ECA, ses engagements, ses objectifs de réduction et son plan d'action envisagé.

Bilan Carbone 2024

Ratio d'intensité

par chiffre d'affaires

19 246 k€
(avec refacturation interne)

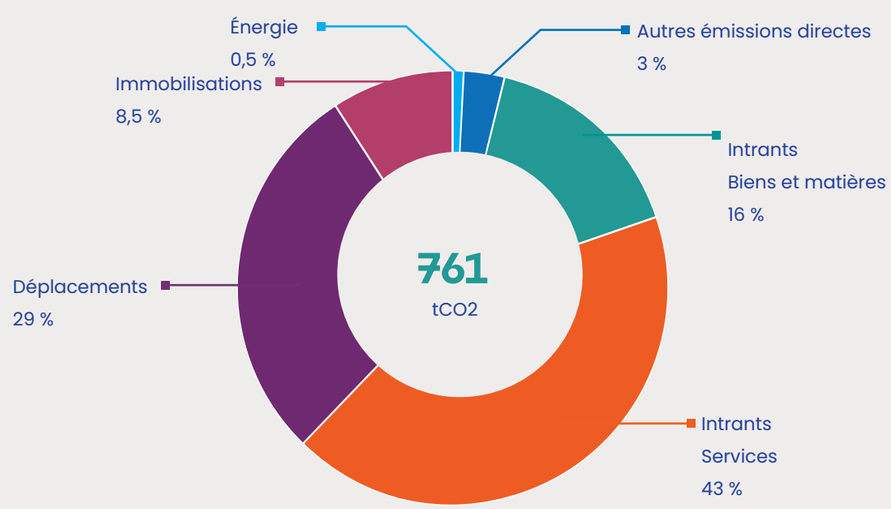
0.04 tCO2 / k€

par employés

137
ETP

5.55 tCO2 / collaborateur

Émissions de GES par catégorie en %



Sensibilisation RSE et numérique responsable

Avec l'aide du pôle Système d'information , les actions cibles identifiées :

- Former et sensibiliser et engager les collaborateurs ;
- Lancement d'un plan de sobriété énergétique (affichages écogestes, tri, extinction des équipements) ;
- Adapter la politique d'investissement ; fréquence des renouvellements de matériels ;
- Intégrer l'IA dans la démarche, former les équipes pour une utilisation raisonnée et efficiente ;
- Diffusion des bonnes pratiques pour un usage responsable du numérique ;
- Ainsi, en 2024, 47 collaborateurs ont suivi une fresque du numérique, atelier visant à mieux comprendre les enjeux environnementaux du numérique.

12 bonnes pratiques
pour un usage numérique responsable

Participer à des actions vertueuses

Mobilité et déplacements

- Mise en place d'un Plan de Mobilité Collaborateurs (PMC) sur le site de Dijon (obligation réglementaire) ;
- Politique de mobilité durable : préférence systématique au train pour les déplacements vers des métropoles de plus de 100 000 habitants.

Immobilisations et économie circulaire

- Don des équipements informatiques encore en immobilisation mais non utilisés ;
- Politique de fin de vie circulaire : dons, recyclage, réemploi ;
- Prolongement de la durée de vie des PC à 5 ans ;
- Sur les sites de Paris et Dijon, ECA a établi un partenariat avec Recygo, afin de recycler le papier de bureau. Ce partenariat a permis à ECA d'éviter 296kg de CO2.

Dématéralisation

L'ensemble des dossiers clients est désormais dématérialisé, réduisant au maximum le recours au format papier pour leur constitution et leur archivage. Les clients disposent progressivement, selon les services dont ils disposent, d'espaces dédiés leur permettant de déposer et de consulter leurs documents en ligne, fluidifiant les échanges tout en limitant les impressions et les envois physiques.

5 ans
durée de vie prolongée
de nos équipements informatiques

730
classeurs distribués
à des écoles et des centres de loisirs

296 kg de CO2
évités grâce au recyclage
de nos papiers de bureau

Indicateurs clés Métriques environnementales

B3 – Énergie et émissions de GES	2024 - 2025	Réf.VSME
Consommation d'électricité totale	7 kWh	B3
Consommation de combustibles renouvelable	37 384 kWh	B3
Émissions de GES Scope 1	27t	B3
Émissions de GES Scope 2	3.328t	B3
Émissions de GES Scope 3	734t	B3
Émissions de GES par collaborateur	5.55t	B3
Émissions de GES par rapport au chiffre d'affaires	0.04t / k€	B3
B7 – Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets		
Déchets non dangereux	0.8t	B7
Déchets dangereux	0	B7
Déchets non dangereux – recyclés	1.274t	B7

Annexes
Base d'information

Base de préparation et informations générales sur l'entité déclarante

Indicateur	Valeur
Entité déclarante	SAS Expertise Comptable et Audit
RCS	300 465 093
Période de reporting	1er novembre 2024 - 31 octobre 2025
Modules VSME inclus	Module de base (B) et module complet (C)
Informations omises pour raisons de confidentialité	Aucune
Base consolidée ou individuelle	Consolidée
Forme juridique	Société par Actions Simplifiée
Code NACE de l'entité déclarante	62.20 Activités comptables
Pays d'opération principal	France

Entités incluses dans le reporting VSME

Données au 31/10/2025 (en K€).

Raison Sociale	Code Nace	Total Bilan	CA	ETP	Implantation
EXPERTISE COMPTABLE ET AUDIT SAS Société mère	69.20	21 523	14 075	110	Dijon (France)
C.A.D. Comptabilité Audit Développement SAS Filiale	69.20	783	1 456	0	Paris (France)
CMS Experts Associés SAS Filiale	69.20	1 516	3 272	26	Paris (France)
Gelas Audit SAS Filiale	69.20	1 134	1 727	14	Mâcon (France)

Annexe référence pour les informations fournies dans les modules de base et complet du VSME

Thèmes de durabilité	Mise en place de pratiques, de politiques ou d'initiatives futures en matière de durabilité	Accessibilité au public	Objectifs qualitatifs et quantitatifs fixés	Niveau hiérarchique le plus élevé de la personne responsable de leur mise en œuvre	Section du rapport
Changement climatique	Politique environnementale	Oui	Oui	Associé	
Pollution	Non matériel				
Ressources hydriques et marines	Non matériel				
Biodiversité et écosystèmes	Non matériel				
Économie circulaire	Politique achats responsables Politique environnementale	Oui	Oui	Associé	
Effectifs de l'entreprise	Politique social	Oui	Oui	Associé	
Travailleurs dans la chaîne de valeur	Non matériel				
Communautés touchées	Politique sociétale	Oui	Oui	Associé	
Consommateurs et utilisateurs finaux	Politique de gouvernance	Oui	Oui	Associé	
Conduite des affaires	Politique de gouvernance	Oui	Oui	Associé	

Ref VSME	Sous-catégorie	Section / page du présent rapport	Commentaires / écarts
Module de base			
B1.1	Option de module	Page 6	
B1.2	Informations sensibles	Non applicable	ECA n'omet pas d'informations sensibles
B1.3	Périmètre du reporting	Page 6	
B1.4	Liste des filiales	Page 48	Liste des filiales en annexe
B1.5	Forme juridique	Page 48	Annexe
B1.6	Code(s) NACE	Page 48	Annexe
B1.7	Total du bilan	Page 48	Annexe
B1.8	Chiffre d'affaires	Page 6	
B1.9	Effectifs	Page 6	
B1.10	Pays d'activité et actifs	Page 6-7	Annexe
B1.11	Géolocalisation des sites	Page 48	Annexe
B1.12	Labels et certifications	Page 19 à 23	
B2.1	Pratiques existantes	Page 49	
B2.2	Politiques disponibles publiquement	Page 49	
B2.3	Définition d'objectifs	Page 49	
B2.4	Participation des travailleurs à la gouvernance	Non applicable	
B2.5	Investissements financiers dans le capital	Non applicable	
B2.6	Limites à la distribution des bénéfices	Non applicable	
B3.1	Consommation d'énergie	Page 45	
B3.2	Émissions de GES (Scopes 1 et 2)	Page 45	
B3.3	Emissions de GES (Scope 3)	Page 45	
B3.4	Intensité carbone	Page 45	
B4.1	Emissions de polluants	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B4.2	Moyens d'émissions de polluants	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B4.3	Lien de divulgation	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B5.1	Sites en zones sensibles	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B5.2	Superficie sites en zones sensibles	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B5.3	Nom zones sensibles	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B5.4	Spécification sites zones sensibles	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B5.5	Utilisation des terres	Non applicable	Non matériel pour l'activité

Ref VSME	Sous-catégorie	Section / page du présent rapport	Commentaires / écarts
Module de base			
B5.6	Superficie scellée	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B5.7	Superficie orientée sur la nature	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B5.8	Zone totale orientée vers la nature hors site	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B6.1	Prélèvements d'eau	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B6.2	Consommation d'eau	ECA ne dispose pas de ces informations pour ce 1er reporting	
B6.3	Consommation d'eau sites situés dans zones stress hydrique élevé	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B7.1 et 7.2	Principes d'économie circulaire	Page 46	Non matériel pour l'activité
B7.3	Production déchets dangereux	Page 47	Non matériel pour l'activité
B7.4	Production déchets non dangereux	Page 47	Non matériel pour l'activité
B7.5	Déchets recyclés / réutilisés	Page 46	Non matériel pour l'activité
B7.6	Flux de matières	Non applicable	Non matériel pour l'activité
B8.1	Effectifs par type de contrat	Page 34	
B8.2	Effectifs par genre	Page 34	
B8.3	Effectifs par pays	Non applicable	Activité en France uniquement
B8.4	Taux de rotation	Page 34	
B9.1	Accidents du travail	Page 34	
B9.2	Taux d'accidents du travail	Page 34	
B9.3	Décès liés au travail	Page 34	
B10.1	Respect du salaire minimum	Page 34	
B10.2	Écart de rémunération femmes-hommes	Page 34	
B10.3	Couverture par convention collective	Page 34	
B10.4	Formation	Page 34	
B11.1	Condamnations pour corruption	Page 26	
B11.2	Montant des amendes	Page 26	
Module complet			
C1.1	Description produits / services	Page 6	
C1.2	Description du marché	Page 7	
C1.3	Description relations commerciales	Page 10 à 12	
C1.4	Fournisseurs	Page 10	

Ref VSME	Sous-catégorie	Section / page du présent rapport	Commentaires / écarts
Module complet			
C1.5	Eléments clés stratégie entreprise en lien avec la durabilité	Page 16 à 19	
C2.1	Description pratiques, politiques et initiatives	Page 22, 30, 38, 44	
C2.2	Description objectifs de durabilité	Page 22, 30, 38, 44	
C2.3	Niveau le plus élevé responsable de la mise en œuvre des pratiques	Page 22, 30, 38, 44	
C3.1	Année cible des objectifs de réduction des émissions de GES	Page 45	
C3.2	Objectifs de réduction des émissions de GES	Page 45	
C3.3	Année de base des objectifs de réduction des émissions de GES	Page 45	
C3.4	Emissions de GES de l'année de base	Page 45	
C3.5	Unités des cibles	Page 45	
C3.6	Répartition des cibles par scope	Page 45	
C3.7	Plan d'action	Page 45	
C3.8 et 3.9	Plan de transition	Non applicable	ECA n'est pas dans un secteur à fort impact
C4.1	Risques liés au climat	Non applicable	
C4.2	Exposition et sensibilité des actifs	Non applicable	
C4.3	Horizons temporels des risques	Non applicable	
C4.4	Mesures d'adaptation	Non applicable	
C4.5	Effets négatifs potentiels	Non applicable	
C5.1	Ratio H-F direction	Page 26	
C5.2	Travailleurs indépendants	Non applicable	ECA n'emploie pas de travailleurs indépendants
C5.3	Travailleurs temporaires	Non applicable	ECA n'a pas recours à des salariés temporaires
C6.1	Code de conduite	Page 30 à 35	
C6.2	Code / politique couvre le travail des enfants	Non	Non matériel
C6.3	Code / politique couvre le travail forcé	Non	Non matériel
C6.4	Code / politique couvre la traite des humains	Non	Non matériel
C6.5	Code / politique couvre la discrimination	Page 30 à 35	
C6.6	Code / politique couvre la prévention des accidents	Page 30 à 35	
C6.7	Code / politique couvre d'autres sujets	Page 30 à 35	

Ref VSME	Sous-catégorie	Section / page du présent rapport	Commentaires / écarts
Module complet			
C6.8	Liste des sujets couverts par le code / politique	Page 30 à 35	
C6.9	Mécanisme traitement des plaintes / dispositif d'alerte	Page 30 à 35	
C7.1	Incidents liés au travail des enfants	Non	Pas d'incident
C7.2	Incidents liés au travail forcé	Non	Pas d'incident
C7.3	Incidents liés à la traite des humains	Non	Pas d'incident
C7.4	Incidents liés à la discrimination	Non	Pas d'incident
C7.5	Incidents liés à d'autres sujets	Non	Pas d'incident
C7.6	Liste des autres sujets	Page 33	
C7.7	Mesures prises	Page 33	
C7.8	Incidents impliquant des travailleurs de la chaîne de valeur	Non	Pas d'incident
C7.9	Précisions sur ces incidents		
C8.1	Revenus dans secteurs armes controversées	Non applicable	ECA n'a pas de revenus liés à ce secteur
C8.2	Revenus secteurs culture et production tabac	Non applicable	
C8.3	Revenus secteurs combustibles fossiles	Non applicable	
C8.4	Revenus secteurs produits chimiques	Non applicable	
C8.5	Exclusion des indices de référence climat de l'UE	Oui	
C9.1	Ratio diversité H-F gouvernance	Page 26	

Remerciements

ECA remercie toutes les personnes qui ont participé à l'élaboration de ce premier rapport RSE :

- Toutes les contributrices et contributeurs internes, pour leur implication dans le processus de récolte d'informations et pour le traitement de celles-ci.
- Les parties prenantes externes : clients et partenaires pour leur engagement à nos côtés.
- Les collaborateurs membres du COPIL RSE pour leur engagement.

Directeur de la publication : Maud LABORIER
Rédaction : Pôle RSE
Mise en page : Pôle marketing et communication
Crédits photo : Jonas Jacquel - Sonia Blanc - ECA (interne)

Rapport publié sur le site ecagroupe.fr

